



Parlamentul României

Senat

*Comisia pentru Administrație
Publică, Organizarea Teritoriului și
Protecția Mediului*

Nr. XXX/282/05.10.2011

RAPORT

Asupra Propunerii legislative privind managementul privat al întreprinderilor publice

În conformitate cu prevederile art.68 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, Comisia pentru administrație publică, organizarea teritoriului și protecția mediului, prin adresa nr. **L597/2011** din data de 06.09.2011, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului asupra **Propunerii legislative privind managementul privat al întreprinderilor publice**, inițiată de Ariton Ion - senator PD-L; Bădescu Iulian - senator Independent; Blaga Vasile - senator PD-L; Boagiu Anca-Daniela - senator PD-L; Chivu Sorin-Serioja - senator Independent; Fodoreanu Sorin - senator PD-L; Frâncu Emilian-Valentin - senator PNL; Frunda György - senator UDMR; Humelnicu Augustin-Daniel - senator PD-L; Măgureanu Cezar-Mircea - senator Independent; Marcu Gheorghe - senator PSD; Mărcuțianu Ovidius - senator Independent; Mîrza Gavril - senator PSD; Oprea Dumitru - senator PD-L; Pașca Liviu-Titus - senator PNL; Rușeț Ion - senator PD-L.

Propunerea legislativă are drept scop „reglementarea modalităților de contractare a unui management profesionist privat, care să asigure o administrare performantă a unei întreprinderi publice”.

Propunerea legislativă a fost discutată pe parcursul a două ședințe, în prezența inițiatorilor domnul senator Sorin Fodoreanu și domnul senator Emilian-Valentin Frâncu.

Propunerea legislativă a fost amendată pentru a se corela cu observațiile Consiliului Legislativ și cu observațiile din punctul de vedere al Guvernului.

Comisia pentru administrație publică, organizarea teritoriului și protecția mediului întrunită în ședința din 04.10.2011, a hotărât adoptarea unui **raport de admitere cu**

unanimitate de voturi, cu 45 de amendamente admise cuprinse în anexa la raport (8 voturi pentru).

Potrivit inițiatorilor, propunerea legislativă se bazează pe o serie de acte normative care au avut aplicabilitate în economia românească.

La ședință a participat din partea Ministerului Economiei domnul Cornel Bobâlcă care a susținut respingerea inițiativei legislative datorită unor observații de natură tehnico-legislativă.

Consiliul Legislativ a analizat propunerea legislativă și a **avizat favorabil** cu observații și propuneri.

Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări a **avizat negativ** propunerea legislativă.

Comisia economică, industriei și servicii a **avizat favorabil** propunerea legislativă.

Comisia pentru privatizarea și administrarea activelor statului a **avizat favorabil** propunerea legislativă.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **ordinare** și urmează a fi adoptată în conformitate cu prevederile art.76 alin.(2) din Constituția României.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.88 alin.(7) pct.1 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, **Senatul este primă Cameră sesizată.**

Președinte,
Senator Marius-Gerard Necula

Secretar,
Senator Trifon Belacurencu

AMENDAMENTE ADMISE

la Propunerea legislativă privind managementul privat al întreprinderilor publice (L597/2011)

Nr. Crt.	Textul propunerii legislative	Amendamente la Propunerea legislativă privind managementul privat al întreprinderilor publice (L597/2011)	Observații
0.	1.	2.	3.
1.	<p>Art. 1 – Prezenta lege are ca obiect reglementarea modalităților de contractare a unui management profesionist privat, care să asigure o administrare performantă la companiile/societățile naționale, la societățile comerciale, la care statul sau o autoritate a administrației publice locale este acționar majoritar, precum și la regiile autonome, denumite în continuare ”întreprinderi publice”.</p>	<p><i>Art. 1 se modifică și are următorul conținut:</i> Art. 1 – (1) Prezenta lege are ca obiect reglementarea modalităților de contractare a unui management profesionist privat, care să asigure o administrare performantă a unei întreprinderi publice, cum este definită la art. 4 lit a). (2) Prin excepție, prevederile prezentei legi nu se aplică întreprinderilor publice aflate în derularea unui proces de privatizare la data intrării în vigoare a actului normativ. (3) Pentru întreprinderile publice care în ultimii 3 ani consecutivi au avut bilanțuri pozitive, cu obținerea de profituri nete mai mari de 25% din cifra de afaceri anuală, prevederile prezentei legi se aplică numai în baza unei hotărâri a adunării generale a acționarilor/asociațiilor, privind necesitatea selecției unui management privat.</p>	<p>Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.</p>
2.	<p>Art. 2. - Scopul prezentei legi îl constituie:</p> <p>a) asigurarea unui management privat al întreprinderilor publice, în condiții de eficiență, reducere a arieratelor, reducere a pierderilor și a subvențiilor, precum și de asigurare a unui profit din exploatare;</p> <p>b) garantarea tratamentului egal și nediscriminatoriu pentru toți operatorii economici, publici, privați sau rezultați din parteneriate public-private.</p>	<p><i>Art.2 se modifică și are următorul conținut:</i> Art. 2. Scopul prezentei legi îl constituie:</p> <p>a) asigurarea unui management privat al întreprinderilor publice, în condiții de eficiență, de reducere a arieratelor, pierderilor și a subvențiilor, precum și de asigurare a unui profit din exploatare;</p> <p>b) garantarea tratamentului egal și nediscriminatoriu pentru toate întreprinderile publice pentru a putea selecta un management privat profesionist în funcție de analizele economice rezultate, pentru asigurare funcțiilor de execuție și/sau de</p>	<p>Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.</p>

		<p>administrare ale acestora;</p> <p>c) garantarea tratamentului egal și nediscriminatoriu pentru toate persoanele fizice și juridice, române sau străine, pentru participarea la selecția de ocupare a unor funcții de execuție și/sau administrare în cadrul managementului privat al întreprinderilor publice;</p> <p>d) asigurarea cadrului legal pentru autoritățile publice centrale sau locale care au în subordonare sau coordonare întreprinderi publice, în vederea stabilirii unei forme de management privat adecvată, care să transfere, total activitatea executivă și/sau total sau parțial activitățile administrativă și de control către un sistem de management privat.</p>	
3.	<p>Art. 3. – – Principiile care stau la baza încheierii contractului de management privat al întreprinderilor publice sunt următoarele:</p> <p>a) nediscriminarea - asigurarea printr-un management privat profesionist a condițiilor de manifestare a concurenței reale pentru ca orice operator economic, indiferent de acționariat sau formă de asociere – publică, privată sau public-privată, să fie participant cu șanse egale la dezvoltarea economică și a mediului de afaceri;</p> <p>b) transparența - aducerea la cunoștința publicului a tuturor informațiilor referitoare la managementul privat al întreprinderii publice;</p> <p>c) proporționalitatea – asigurarea corelației juste între scopul autorității contractante în calitate de acționar sau asociat majoritar, obiectul de activitate a întreprinderii publice și cerințele solicitate, în sensul existenței echilibrului între obiectivul urmărit a se realiza prin contractul de management</p>	<p><i>Art.3 se modifică și are următorul conținut:</i></p> <p>Art. 3. Principiile care stau la baza încheierii contractului de management privat al întreprinderilor publice sunt următoarele:</p> <p>a) nediscriminarea - asigurarea printr-un management privat profesionist a condițiilor de manifestare a concurenței reale pentru ca orice operator economic, indiferent de acționariat sau formă de asociere – publică- privată sau public-privată - să fie participant cu șanse egale la dezvoltarea economică și a mediului de afaceri;</p> <p>b) transparența - aducerea la cunoștința publicului a tuturor informațiilor referitoare la managementul privat al întreprinderii publice, asigurarea transparenței și eficienței piețelor, garantarea transparenței și diseminării în timp util a unor informații exacte despre toate subiectele semnificative care privesc întreprinderea publică, respectiv despre situația financiară, rezultatele, acționariatul și guvernarea ei.</p>	<p>Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.</p>

și cerințele reale, între cerințele reale și condițiile impuse managerului privat, precum și între criteriile de selecție și clauzele contractuale;

- d) eficiența utilizării fondurilor, prin aplicarea procedurilor de încheiere a contractelor de management privat și utilizarea de criterii care să reflecte, în primul rând, avantajele de natură economică ale ofertelor, în vederea obținerii cel puțin a rezultatului urmărit. Se iau în considerare, dacă este cazul, și efectele concrete preconizate a se obține în domeniul social sau în cel al protecției mediului și promovării dezvoltării durabile;
- e) asumarea răspunderii - determinarea clară a sarcinilor și a responsabilităților părților implicate în procesul de încheiere a contractului de management privat, urmărindu-se asigurarea profesionalismului, a imparțialității și a independenței deciziilor adoptate pe parcursul derulării acestui contract.

c) asigurarea compatibilității cu statul de drept și definirea în mod clar a repartiției responsabilităților între instanțele competente în materie de supraveghere, de reglementare și de aplicare a dispozițiilor legale;

d) asigurarea protecției și a facilitării exercițiului drepturilor acționarilor, precum și asigurarea unui tratament echitabil al tuturor acționarilor, inclusiv al acționarilor minoritari și străini. Toți acționarii trebuie să aibă posibilitatea de a obține reparația efectivă a oricărei violări a drepturilor lor;

e) recunoașterea drepturilor diferitelor părți participante, a drepturilor stabilite prin reglementările în vigoare sau prin acorduri mutuale;

f) încurajarea unei cooperări active între întreprinderile publice și diferitele părți participante, pentru a crea bogăție și locuri de muncă și a asigura perenitatea întreprinderilor publice sănătoase din punct de vedere financiar;

g) asigurarea conducerii strategice a întreprinderii publice și supravegherea efectivă a gestiunii de către managerul privat, precum și responsabilitatea și loialitatea acestuia față de întreprindere și de acționarii săi;

h) proporționalitatea – asigurarea corelației juste între scopul autorității contractante în calitate de acționar sau asociat majoritar, obiectul de activitate a întreprinderii publice și cerințele solicitate, în sensul existenței echilibrului între obiectivul urmărit a se realiza prin contractul de management și cerințele reale, între cerințele reale și condițiile impuse managerului privat, precum și între criteriile de selecție și clauzele contractuale;

i) eficiența utilizării fondurilor, prin aplicarea

		<p>procedurilor de încheiere a contractelor de management privat și utilizarea de criterii care să reflecte, în primul rând, avantajele de natură economică ale ofertelor, în vederea obținerii cel puțin a rezultatului urmărit. Se iau în considerare, dacă este cazul, și efectele concrete preconizate a se obține în domeniul social sau în cel al protecției mediului și promovării dezvoltării durabile;</p> <p>j) asumarea răspunderii - determinarea clară a sarcinilor și a responsabilităților părților implicate în procesul de încheiere a contractului de management privat, urmărindu-se asigurarea profesionalismului, a imparțialității și a independenței deciziilor adoptate pe parcursul derulării acestui contract;</p>	
4.	<u>Secțiunea 2</u>	<p><i>Secțiunea 2 se intitulează:</i> <u>Secțiunea a 2-a</u></p>	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.
5.	<p>Art. 4 - În sensul prezentei legi, termenii de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>a) <i>întreprindere publică</i> – orice companie/societate națională, societate comercială, la care statul sau o autoritate a administrației publice locale este acționar majoritar, sau asociat care deține cel puțin jumătate din drepturile de vot în adunarea generală a asociaților, regiile autonome, precum și obiectivele publice rămase în administrarea autorităților publice centrale sau locale în urma finalizării unui contract de parteneriat public-privat;</p>	<p><i>Art.4 se modifică și are următorul conținut:</i> Art. 4 - În sensul prezentei legi expresiile semnifică, după cum urmează:</p> <p>a) <i>întreprindere publică</i> – orice companie/societate națională, orice persoană juridică ce desfășoară activități economice și asupra căreia se exercită direct sau indirect, ca urmare a unor drepturi de proprietate, a participațiilor financiare sau a regulilor specifice prevăzute în actul de înființare a întreprinderii respective, influența dominantă a unei autorități publice centrale sau locale realizată prin deținerea majorității capitalului subscris și/sau deținerea controlului majorității voturilor în organul de conducere, cum ar fi adunarea generală și/sau prin faptul că pot numi în componența consiliului de administrație, a organului de conducere sau de supervizare mai mult de jumătate din numărul membrilor acestuia, orice regie autonomă, precum și</p>	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.

b) *management privat* - forma de administrare a unei societăți comerciale prin care se încredințează funcțiile de planificare, organizare, coordonare și control ale activităților unei întreprinderi publice către un manager privat care, în baza unui contract de management, trebuie să atingă scopurile organizaționale și de funcționare ale acesteia;

c) *manager privat* – orice persoană fizică sau juridică, română ori străină, singură sau în asocieri, care dovedește expertiză în domeniul de activitate a întreprinderii publice și care respectă condițiile prevăzute de prezenta lege;

d) *autoritate publică centrală* – Guvernul României, reprezentat de unul sau mai multe ministere sau autorități ori instituții publice, care au în subordine sau în coordonare întreprinderi publice;

e) *autoritate publică locală* – organismul de decizie publică care se constituie și funcționează, la nivelul județului, municipiului, orașului sau comunei, după caz, și are în subordine sau în coordonare întreprinderi publice.

În sensul prezentei legi, termenii "*autoritate publică centrală*" și "*autoritate publică locală*" se utilizează sub

orice persoană juridică organizată într-o activitate economică ca urmare a rezultatului finalizării unui contract de parteneriat public-privat;

b) *management privat* - forma de administrare a unei **întreprinderi publice** prin care se încredințează, **total sau parțial**, funcțiile de planificare, organizare, coordonare, **control și execuție** ale activităților unei întreprinderi publice, către un manager privat care, în baza unui contract de management **privat**, trebuie să atingă scopurile organizaționale și de funcționare ale acesteia;

c) *manager privat* – orice persoană fizică, română ori străină, singură sau în asocieri, **caz în care este reprezentată de un lider**, care dovedește/**dovedesc experiență de management** în domeniul de activitate al întreprinderii publice și care respectă condițiile prevăzute de prezenta lege, **care poate/pot fi selectată/selectați pentru funcțiile de directori sau de membri ai directoratului, respectiv orice persoană fizică sau juridică, română ori străină, singură sau în asocieri, caz în care este reprezentată de un lider care dovedește experiență de management în domeniul de activitate al întreprinderii publice și care respectă condițiile prevăzute de prezenta lege, care poate fi selectată pentru funcțiile de administrator sau membru al consiliului de supraveghere.**

d) *autoritate publică centrală* – Guvernul României, reprezentat de unul sau mai multe ministere sau autorități ori instituții publice, care au în subordine sau în coordonare întreprinderi publice;

e) *autoritate publică locală* – organismul de decizie publică care se constituie și funcționează, la nivelul județului, municipiului, orașului sau comunei, după caz, și are în subordine sau în coordonare întreprinderi publice.

În sensul prezentei legi, termenii "*autoritate publică centrală*" și "*autoritate publică locală*" se utilizează sub

	denumirea comună de " <i>autoritate publică</i> ", care se interpretează potrivit competențelor și atribuțiilor legale în funcție de tipul întreprinderii publice.	denumirea comună de " <i>autoritate publică</i> ", care se interpretează potrivit competențelor și atribuțiilor legale în funcție de tipul întreprinderii publice.	
6.	<p>Art. 5 - (1) Concursurile de selecție a managerilor privați pentru întreprinderile publice se organizează în termen de 60 de zile de la data hotărârii adunării generale extraordinare a acționarilor/asociațiilor privind modificarea prevederilor actului constitutiv referitoare la managementul societății și la începerea procedurii de selecție.</p> <p>(2) În cazul regiilor autonome, concursurile de selecție a managerilor privați se vor organiza în termen de maxim 60 de zile de la data ordinului ministrului de resort sau, după caz, de la data hotărârii autorității administrației publice locale tutelare.</p>	<p><i>Art.5 se modifică și are următorul conținut:</i></p> <p>Art. 5. – (1) Concursul de selecție a managerului privat pentru persoane fizice, române sau străine, singure sau în asociere, se organizează separat pentru ocuparea unor funcții de directori în conducerea executivă sau de membri ai directoratului și separat pentru ocuparea de funcții de administrație și control, dacă întreprinderea publică organizează concursuri atât pentru domeniul executiv cât și pentru cel administrativ și de control;</p> <p>(2) Concursul de selecție a managerului privat pentru persoane juridice, române sau străine, se organizează numai pentru ocuparea de funcții de administrație și/sau control;</p> <p>(3) Concursurile de selecție a managerilor privați pentru întreprinderile publice se organizează în termen de 75 de zile de la data hotărârii adunării generale extraordinare a acționarilor/asociațiilor privind modificarea prevederilor actului constitutiv referitoare la managementul societății și la începerea procedurii de selecție. Termenul respectiv include termenul prevăzut de art. 131 alin.(2) din Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(4) În cazul regiilor autonome, concursurile de selecție a managerilor privați se vor organiza în termen de 60 de zile de la data ordinului ministrului de resort sau, după caz, de la data hotărârii autorității administrației publice locale tutelare.</p>	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.
7.	<p>Art. 6 - (1) În vederea selectării managerului privat, adunarea generală a acționarilor/asociațiilor întreprinderii publice constituie o comisie de selecție, formată din cel mult 5 membri, reprezentanți ai acționarilor/asociațiilor, și</p>	<p><i>Art.6 se modifică și are următorul conținut:</i></p> <p>Art.6 - (1) În vederea selectării managerului privat, adunarea generală a acționarilor/asociațiilor întreprinderii publice constituie o comisie de selecție, formată din cel mult 5 membri, reprezentanți ai acționarilor/asociațiilor și</p>	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.

	<p>condusă de un reprezentant al acționarului/asociatului majoritar, în calitate de președinte. Numărul membrilor desemnați de fiecare acționar/asociat este proporțional cu cota de capital social deținută de acesta. În cazul regiilor autonome comisia de selecție este desemnată prin ordin al ministrului de resort sau, după caz, prin hotărâre a autorității administrației publice locale tutelare.</p> <p>(2) Membrii comisiei de selecție sunt remunerați lunar, potrivit legii, în conformitate cu hotărârea adunării generale a acționarilor/asociaților sau cu ordinul ministrului de resort ori, după caz, cu hotărârea autorității administrației publice locale, cu o sumă ce reprezintă maximum 40% din salariul de bază brut lunar al directorului general de la data începerii procedurii de selecție.</p> <p>(3) Cheltuielile privind organizarea concursurilor de selecție, încheierea contractelor de administrare și remunerarea membrilor comisiei sunt suportate de către întreprinderea publică.</p>	<p>condusă de un reprezentant al acționarului/asociatului majoritar, în calitate de președinte. Numărul membrilor desemnați de fiecare acționar/asociat este proporțional cu cota de capital social deținută de acesta. În cazul regiilor autonome comisia de selecție este desemnată prin ordin al ministrului de resort sau, după caz, prin hotărâre a autorității publice locale tutelare.</p> <p>(2) Membrii comisiei de selecție sunt remunerați lunar, potrivit legii, în conformitate cu hotărârea adunării generale a acționarilor/asociaților sau cu ordinul ministrului de resort ori, după caz, cu hotărârea autorității publice locale, cu o sumă ce reprezintă maximum 25% din salariul de bază brut lunar al directorului general de la data începerii procedurii de selecție.</p> <p>(3) Cheltuielile privind organizarea concursurilor de selecție, încheierea contractelor de management privat și remunerarea membrilor comisiei sunt suportate de către întreprinderea publică.</p>	
8.	<p>a) Art. 7 - Comisia de selecție are următoarele atribuții :</p> <p>b) elaborează proiectul cererii de ofertă și criteriile de selecție a managerului privat;</p> <p>c) organizează buna desfășurare a concursului de selecție a managementului privat;</p> <p>d) publică în sistemul electronic de achiziții publice, pe pagina proprie de internet a autorității publice, într-un cotidian de mare tiraj sau comunică în mass-media cererea de ofertă criteriile de selecție a managerului privat, locul și data până la care se pot depune ofertele;</p> <p>e) selectează și ierarhizează ofertele, în funcție de punctajul obținut de fiecare ofertant;</p> <p>f) desemnează câștigătorul concursului de selecție și restituie ofertele neselectate, cu specificarea motivelor ;</p>	<p><i>Art.7 se modifică și are următorul conținut:</i></p> <p>Art. 7. Comisia de selecție are următoarele atribuții :</p> <p>a) elaborează proiectul cererii de ofertă și criteriile de selecție a managerului privat;</p> <p>b) organizează buna desfășurare a concursului de selecție a managerului privat;</p> <p>c) publică în sistemul electronic de achiziții publice, pe pagina proprie de internet a autorității publice, într-un cotidian de mare tiraj sau comunică în mass-media cererea de ofertă, criteriile de selecție a managerului privat, locul și data până la care se pot depune ofertele;</p> <p>d) selectează și ierarhizează ofertele, în funcție de punctajul obținut de fiecare ofertant;</p> <p>e) desemnează câștigătorul concursului de selecție și restituie ofertele neselectate, cu specificarea motivelor.</p>	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.

9.	<p>Art 9 - Adunarea generală a acționarilor/asociațiilor întreprinderii publice sau, în cazul regiilor autonome, ministrul de resort ori autoritatea administrației publice locale, după caz, aprobă: cererea de ofertă, criteriile de selecție a managerului privat, precum și ponderea acordată acestuia, grila de evaluare a ofertelor, precum și data și locul unde are loc concursul de selecție.</p>	<p><i>Art.9 se modifică și are următorul conținut:</i> Art. 9. Adunarea generală a acționarilor/asociațiilor întreprinderii publice sau, în cazul regiilor autonome, ministrul de resort ori autoritatea publică locală, după caz, aprobă cererea de ofertă, criteriile de selecție a managerului privat, precum și ponderea acordată acestuia, grila de evaluare a ofertelor, durata pentru care urmează a se încheia contractul de management privat, precum și data și locul unde are loc concursul de selecție.</p>	<p>Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.</p>
10.	<p>Art. 10 – Întreprinderea publică pune la dispoziție candidaților, la data și în locul menționate în anunțul prevăzut la art. 9, următoarele documente:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) cererea de ofertă; b) criteriile de selecție a managerului privat, ponderea acestuia și grila de evaluare a ofertelor; c) proiectul contractului de management privat; d) actul constitutiv al societății comerciale sau, după caz, actul de înființare și regulamentul de organizare și funcționare ale regiei autonome; e) contractul colectiv de muncă; f) bilanșurile contabile ale exercițiilor financiare ce au stat la baza calculului indicatorilor de referință, cu anexele și rapoartele semestriale din anul în curs, vizate de direcția generală a finanțelor publice județeană sau, după caz, a municipiului București; g) obiectivele și criteriile de performanță, precum și indicatorii de referință, prezentate în anexele nr. 1 și 2 la prezenta lege; h) ultima bilanșă de verificare, rezultatele 	<p><i>Art.10 se modifică și are următorul conținut:</i> Art. 10. Întreprinderea publică pune la dispoziție candidaților, la data și în locul prevăzute la art. 9, următoarele documente:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) cererea de ofertă; b) criteriile de selecție a managerului privat, ponderea acordată acestuia și grila de evaluare a ofertelor; c) proiectul contractului de management privat; d) actul constitutiv al societății comerciale, inclusiv eventualele modificări, sau, după caz, actul de înființare și regulamentul de organizare și funcționare ale regiei autonome; e) contractul colectiv de muncă; f) situațiile financiare anuale ce au stat la baza calculului indicatorilor de referință, cu anexele și rapoartele semestriale din anul în curs, vizate de direcția generală a finanțelor publice județeană sau, după caz, a municipiului București; g) obiectivele și criteriile de performanță, precum și indicatorii de referință, prevăzuți în anexele nr. 1 și 2; h) ultima bilanșă de verificare, rezultatele financiare, 	<p>Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.</p>

	financiare, obligațiile fiscale și situația patrimoniului, vizate de direcția generală a finanțelor publice județeană sau, după caz, a municipiului București.	obligațiile fiscale și situația patrimoniului, vizate de direcția generală a finanțelor publice județeană sau, după caz, a municipiului București,	
11.	<p>Art. 11 – - Pentru a participa la concursul de selecție a managerului privat, persoanele fizice trebuie să îndeplinească următoarele condiții:</p> <p>a) să aibă capacitate deplină de exercițiu;</p> <p>b) să nu figureze pe lista cuprinzând administratorii cărora li s-a revocat mandatul din motive imputabile acestora, prezentând dovada eliberată de oficiul registrului comerțului;</p> <p>c) să prezinte adeverință medicală din care să rezulte că sunt apte din punct de vedere medical;</p> <p>d) să aibă pregătire profesională corespunzătoare sau experiență în domeniu, dovedită prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> - curriculum vitae, din care să rezulte că au o vechime de minimum 5 ani în activitatea specifică; - diplomă de studii superioare, în copie legalizată; - copii de pe alte diplome sau certificate de absolvire ale unor cursuri de specialitate. <p>e) să nu fi suferit condamnări penale definitive care le</p>	<p><i>Art.11 se modifică și are următorul conținut:</i></p> <p>Art. 11. Pentru a participa la concursul de selecție a managerului privat, pentru una dintre funcțiile posibile de administrator, de director în conducerea executivă, de membru al directoratului sau de membru al consiliului de supraveghere, persoanele fizice trebuie să îndeplinească următoarele condiții:</p> <p>a) să aibă capacitate deplină de exercițiu;</p> <p>b) să nu figureze pe lista cuprinzând administratorii, în cazul în care aceasta există la data selectării primilor manageri privați conform legii, cărora li s-a revocat mandatul din motive imputabile acestora, prezentând dovada eliberată, după caz, de Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, ministerul de resort, autoritatea publică locală, respectiv de oficiul registrului comerțului;</p> <p>c) să prezinte adeverință medicală din care să rezulte că sunt apte din punct de vedere medical;</p> <p>d) să aibă pregătire profesională corespunzătoare sau experiență de management în domeniu, dovedită prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> - curriculum vitae, din care să rezulte că au o vechime de minimum 5 ani în activitatea specifică; - diplomă de studii superioare, în copie legalizată; - copii de pe alte diplome sau certificate de absolvire ale unor cursuri de specialitate, dacă este cazul. <p>e) să nu fi suferit condamnări penale definitive care le fac incompatibile, fapt dovedit prin certificat de cazier</p>	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.

	<p>fac incompatibile conform art. 135 din Legea nr. 31/1990, republicată, fapt dovedit prin certificat de cazier judiciar, în original, pentru persoanele fizice române sau prin alt act echivalent, conform legislației țării de origine, autentificat în limba română, pentru persoanele fizice străine;</p> <p>f) să declare pe propria răspundere că:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nu vor avea calitatea de manager sau administrator și la o altă societate comercială/regie autonomă concurentă sau care are același obiect de activitate, în situația în care sunt numiți manageri sau administratori; - nu dețin acțiuni sau părți sociale, care conferă mai mult de 5% din drepturile de vot în adunarea generală a acționarilor/asociaților, ei sau rudele și afinii lor până la gradul al doilea inclusiv, la o societate comercială concurentă sau care are același obiect de activitate. 	<p>judiciar, în original, pentru persoanele fizice române sau prin alt act echivalent, conform legislației țării de origine, autentificat în limba română, pentru persoanele fizice străine;</p> <p>f) să declare pe propria răspundere că:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nu vor avea calitatea de manager sau administrator și la o altă societate comercială/regie autonomă concurentă sau care are același obiect de activitate, în situația în care sunt numiți manageri sau administratori; - nu dețin acțiuni sau părți sociale, care conferă mai mult de 5% din drepturile de vot în adunarea generală a acționarilor/asociaților, ei sau rudele și afinii lor până la gradul al doilea inclusiv, la o societate comercială concurentă sau care are același obiect de activitate; <p>g) în cazul în care mai multe persoane fizice în asociere, participă la un concurs de selecție pentru preluarea parțială sau totală a managementului privat al unei întreprinderi publice, acestea vor fi reprezentate de un lider al asocierii;</p> <p>h) să îndeplinească condițiile solicitate persoanelor fizice pentru a putea ocupa o funcție de administrație, de execuție sau de control într-o societate comercială, prevăzute de legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	
12.	<p>Art. 12 - – Pentru a participa la concursul de numire a managerului privat, persoanele juridice trebuie să îndeplinească următoarele condiții :</p>	<p><i>Art.12 se modifică și are următorul conținut:</i> Art. 12. Pentru a participa la concursul de numire a managerului privat, pentru una dintre funcțiile posibile de administrator, sau de membru al consiliului de supraveghere, persoanele juridice trebuie să îndeplinească</p>	<p>Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.</p>

<p>a) să aibă personalitate juridică, dovedită, după caz, prin: copie de pe certificatul de înmatriculare la oficiul registrului comerțului; dovada existenței legale, în copie autenticată, conform legislației țării de origine;</p> <p>b) să aibă obiect de activitate și experiență în domeniul administrării/managementului, dovedite prin unul dintre următoarele acte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - extras din actul constitutiv certificat de oficiul registrului comerțului, din care să rezulte că au ca obiect de activitate administrarea societăților comerciale, pentru persoane juridice române; - extras din actul constitutiv similar cu cel eliberat de oficiul registrului comerțului (autenticat în limba română), din care să rezulte că au ca obiect de activitate managementul societăților, pentru persoane juridice străine; - referințe profesionale favorabile de la alte societăți comerciale/regii autonome la care au asigurat administrarea sau de la societățile comerciale cu care au relații comerciale sau de colaborare; <p>c) să aibă bonitate financiară dovedită prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> - recomandări de la o bancă la care au contul curent, pentru persoane juridice române; - recomandări acordate de o bancă română sau de o bancă străină agreată de o bancă română, pentru persoanele juridice străine; <p>d) reprezentanții persoanelor juridice să nu fi suferit condamnări penale definitive care îi fac incompatibili conform art. 135 din Legea nr. 31/1990, republicată, fapt</p>	<p>următoarele condiții:</p> <p>a) să aibă personalitate juridică, dovedită, după caz, prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> - copie a certificatului de înmatriculare la oficiul registrului comerțului; - dovada existenței legale, în copie autenticată, conform legislației țării de origine; <p>b) să aibă obiect de activitate și experiență în domeniul administrării/managementului, dovedite prin unul dintre următoarele acte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - extras din actul constitutiv certificat de oficiul registrului comerțului, din care să rezulte că au ca obiect de activitate administrarea societăților comerciale, pentru persoane juridice române; - extras din actul constitutiv similar cu cel eliberat de oficiul registrului comerțului, autenticat în limba română, din care să rezulte că au ca obiect de activitate managementul societăților, pentru persoane juridice străine; - referințe profesionale favorabile de la alte societăți comerciale/regii autonome la care au asigurat administrarea sau de la societățile comerciale cu care au relații comerciale sau de colaborare; <p>c) să aibă bonitate financiară dovedită prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> - recomandări de la o bancă la care au contul curent, pentru persoane juridice române; - recomandări acordate de o bancă română sau de o bancă străină agreată de o bancă română, pentru persoanele juridice străine; <p>d) reprezentanții persoanelor juridice să nu fi suferit condamnări penale definitive care îi fac incompatibili, fapt dovedit prin certificat de cazier judiciar, în</p>	
---	--	--

	<p>dovedit prin certificat de cazier judiciar, în original, pentru reprezentanții, persoane fizice române, sau prin alt act echivalent conform legislației țării de origine, autentificat în limba română, pentru reprezentanții, persoane fizice străine;</p> <p>e) să fi plătit în termenele legale obligațiile fiscale, fapt dovedit prin adeverință eliberată de direcția generală a finanțelor publice județeană sau a municipiului București, pentru persoanele juridice române, sau prin recomandare eliberată de autoritatea fiscală din țara de origine, pentru persoanele juridice străine;</p> <p>f) să nu aibă calitatea de administrator/manager și la o altă societate comercială/regie autonomă concurentă sau care are același obiect de activitate, în situația în care este numit manager privat, fapt ce va fi dovedit pe bază de declarație pe proprie răspundere dată de către reprezentanții persoanelor juridice;</p> <p>g) să nu figureze pe lista cuprinzând administratorii revocați din motive imputabile acestora, prezentând dovada eliberată de oficiul registrului comerțului.</p>	<p>original, pentru reprezentanții, persoane fizice române, sau prin alt act echivalent conform legislației țării de origine, autentificat în limba română, pentru reprezentanții persoane fizice străine;</p> <p>e) să fi plătit în termenele legale obligațiile fiscale, fapt dovedit prin adeverință eliberată de direcția generală a finanțelor publice județeană sau a municipiului București, pentru persoanele juridice române, sau prin recomandare eliberată de autoritatea fiscală din țara de origine, pentru persoanele juridice străine;</p> <p>f) să nu aibă calitatea de administrator/manager și la o altă societate comercială/regie autonomă concurentă sau care are același obiect de activitate, în situația în care este numit manager privat, fapt ce va fi dovedit pe bază de declarație pe proprie răspundere dată de către reprezentanții persoanelor juridice;</p> <p>g) să nu figureze pe lista cuprinzând administratorii, în cazul în care aceasta există la data selectării primilor manageri privați conform legii, revocați din motive imputabile acestora, prezentând dovada eliberată de oficiul registrului comerțului ;</p> <p>h) să îndeplinească condițiile solicitate persoanelor juridice pentru a putea ocupa o funcție de administrație sau de control într-o societate comercială, prevăzute de legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	
13.	<p>Art. 14 - Neîndeplinirea condițiilor obligatorii prevăzute la art. 11, cu excepția prevederilor lit. d) alin. 3, sau, după caz, la art. 12 atrage respingerea ofertei.</p>	<p><i>Art.14 se modifică și are următorul conținut:</i> Art. 14 - Neîndeplinirea condițiilor obligatorii prevăzute la art. 11, sau, după caz, la art. 12 atrage respingerea ofertei.</p>	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.
14.	<p>Art. 15 - Principalele criterii de selecție a managerului privat sunt:</p> <p>a) aptitudini legate de procesul decizional, precum și</p>	<p><i>Art.15 se modifică și are următorul conținut:</i> Art. 15 - Principalele criterii de selecție a managerului privat sunt:</p> <p>a) aptitudini legate de procesul decizional, precum și</p>	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.

	<p>cunoștințe în domeniul relațiilor economice interne și internaționale, probate prin teste adecvate, elaborate de o societate de consultanță de specialitate în management, selectată de autoritatea publică tutelară. Susținerea testelor se dovedește cu adeverința eliberată de societatea de consultanță de specialitate în management selectată;</p> <p>b) absolvirea unor cursuri organizate de instituții în domeniul administrării și/sau experiență de conducere într-o societate comercială sau regie autonomă;</p> <p>c) elaborarea unor propuneri de: restructurare, relansare economică, ocupare și formare a forței de muncă, precum și de privatizare a societății comerciale, după caz, aplicabile imediat, având indicatorii de referință, obiectivele și criteriile de performanță care trebuie îndeplinite conform ofertei și care trebuie adecvate situației economico-financiare a întreprinderii publice;</p> <p>d) pregătire de specialitate și experiență în activitatea de conducere;</p> <p>e) elaborarea unor propuneri de strategii pe termen mediu de dezvoltare întreprinderii publice.</p>	<p>cunoștințe în domeniul relațiilor economice interne și internaționale, probate prin teste adecvate, elaborate de o societate de consultanță de specialitate în management, selectată de autoritatea publică tutelară. Susținerea testelor se dovedește cu adeverința eliberată de societatea de consultanță de specialitate în management selectată. Testarea ofertanților și eliberarea adeverinței se face de către societatea de consultanță în timpul perioadei de pregătire a ofertelor prevăzută la art. 16;</p> <p>b) absolvirea unor cursuri organizate de instituții în domeniul administrării și/sau experiență managerială într-o societate comercială ;</p> <p>c) elaborarea unor propuneri de: restructurare, relansare economică, ocupare și formare a forței de muncă, precum și de privatizare a societății comerciale, după caz, aplicabile imediat, având indicatorii de referință, obiectivele și criteriile de performanță care trebuie îndeplinite conform ofertei și care trebuie adecvate situației economico-financiare a întreprinderii publice;</p> <p>d) experiență în activitatea de management;</p> <p>e) elaborarea unor propuneri de strategii pe termen mediu de dezvoltare a întreprinderii publice ;</p> <p>f) alte criterii specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice</p>	
15.	<p>Art. 17 - În termen de maximum 10 zile de la expirarea perioadei de depunere a ofertelor, comisia de selecție procedează la:</p> <p>a) verificarea ofertelor și respingerea celor care nu îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 11 și la art. 15 lit. a), b) și d) sau la art. 12, după caz;</p> <p>b) evaluarea, inclusiv pe bază de interviu, a</p>	<p><i>Art.17 se modifică și are următorul conținut:</i></p> <p>Art. 17. În termen de 10 zile de la expirarea perioadei de depunere a ofertelor, comisia de selecție procedează la:</p> <p>a) verificarea ofertelor și respingerea celor care nu îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 11 și la art. 15 lit. a), b) și d) sau la art. 12, după caz;</p> <p>b) evaluarea, inclusiv pe bază de interviu, a</p>	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.

	<p>propunerilor prevăzute la art. 15 lit. c) și e), prezentate de ofertant;</p> <p>c) punctarea ofertelor conform grilei de evaluare;</p> <p>d) ierarhizarea ofertelor în funcție de punctajul obținut de fiecare ofertant și desemnarea câștigătorului concursului de selecție a managerului privat;</p> <p>e) comunicarea, în scris, a rezultatelor selecției tuturor ofertanților;</p> <p>f) transmiterea rezultatelor și a documentelor concursului de selecție autorității publice de resort pentru a înainta propunerile de împuternicire a reprezentanților în adunarea generală a acționarilor/asociaților a întreprinderii publice privind numirea managerului privat și semnarea contractului de management privat. În cazul regiilor autonome numirea managerului privat și semnarea contractului de management privat, pe baza rezultatelor și a documentelor concursului de selecție, se fac de ministerul de resort sau, după caz, de conducătorul autorității administrației publice locale.</p>	<p>propunerilor prevăzute la art. 15 lit. c) și e), prezentate de ofertant;</p> <p>c) punctarea ofertelor conform grilei de evaluare;</p> <p>d) ierarhizarea ofertelor în funcție de punctajul obținut de fiecare ofertant și desemnarea câștigătorului concursului de selecție a managerului privat;</p> <p>e) comunicarea, în scris, a rezultatelor selecției tuturor ofertanților;</p> <p>f) transmiterea rezultatelor și a documentelor concursului de selecție autorității publice de resort pentru a înainta propunerile de împuternicire a reprezentanților în adunarea generală a acționarilor/asociaților a întreprinderii publice privind numirea managerului privat și semnarea contractului de management privat. În cazul regiilor autonome numirea managerului privat și semnarea contractului de management privat, pe baza rezultatelor și a documentelor concursului de selecție, se fac de ministerul de resort sau, după caz, de conducătorul autorității administrației publice locale.</p>	
16.	<p>Art. 18 - (1) Ofertanții pot depune contestații la sediul autorității publice, după caz, în cel mult 5 zile de la comunicarea rezultatului.</p> <p>(2) Contestațiile sunt analizate de o comisie de soluționare a contestațiilor, desemnată, după caz, de Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului , ministerul de resort sau de autoritatea administrației publice locale. Deciziile comisiei se comunică petenților în termen de maxim 10 zile de la primirea acestora.</p> <p>(3) Comisia de selecție își încetează de drept activitatea după expirarea termenului de soluționare a contestațiilor</p> <p>(4) Dacă nici o persoană fizică sau juridică, română ori</p>	<p><i>Art.18 se modifică și are următorul conținut:</i></p> <p>Art. 18. (1) Ofertanții pot depune contestații adresate adunării generale a acționarilor/asociaților și/sau conducerii autorităților publice tutelare, după caz, în cel mult 5 zile de la comunicarea rezultatului.</p> <p>(2) Contestațiile sunt analizate de adunarea generală a acționarilor/asociaților sau de către o comisie de soluționare a contestațiilor desemnată, după caz, de Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului , ministerul de resort sau de autoritatea publică locală. Deciziile comisiei se comunică petenților în termen de 10 zile de la primirea contestațiilor.</p> <p>(3) Comisia de selecție își încetează de drept activitatea după expirarea termenului de soluționare a contestațiilor.</p> <p>(4) Dacă nici o persoană fizică sau juridică, română ori</p>	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.

	<p>străină, nu depune cerere de ofertă sau comisia de selecție nu poate desemna câștigătorul concursului de selecție, procedura reia cu respectarea dispozițiilor prezentei legi.</p>	<p>străină, nu depune cerere de ofertă sau comisia de selecție nu poate desemna câștigătorul concursului de selecție, procedura se reia cu respectarea dispozițiilor prezentei legi.</p>	
<p>17.</p>	<p>Art. 19 - (1) Negocierea și semnarea contractului de management privat între:</p> <p>a) întreprinderea publică, prin reprezentantul/reprezentanții desemnat/desemnați de adunarea generală a acționarilor, de ministerul de resort ori de autoritatea administrației publice locale și</p> <p>b) managerul privat selectat</p> <p>se face la sediul întreprinderii publice, în termen de maximum 10 zile de la soluționarea eventualelor contestații, potrivit dispozițiilor art. 18. Clauzele contractuale se negociază pornindu-se de la obiectivele și criteriile din cererea de ofertă.</p> <p>(2) Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, ministerul de resort ori autoritatea administrației publice locale, după caz, își împuternicesc reprezentanții în adunarea generală a acționarilor/asociațiilor pentru ca, în termenul prevăzut la alin. (1), să convoace adunarea generală a acționarilor/asociațiilor pentru numirea managerului privat selectat, potrivit prevederilor Legii nr. <u>31/1990</u> privind societățile comerciale, republicată. Pentru regiile autonome numirea managerului privat selectat se face prin ordin al ministrului de resort sau prin hotărâre a autorității administrației publice locale, după caz.</p> <p>(3) Dacă părțile nu convin asupra conținutului contractului de management privat ori asupra încheierii lui, neînțelegerile se soluționează în termen de maximum 10 de zile de către conducerea Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului, respectiv a ministrului de resort ori de către autoritatea administrației publice locale, după caz. În situația în care neînțelegerile nu au putut fi soluționate,</p>	<p><i>Art.19 se modifică și are următorul conținut:</i></p> <p>Art. 19. - (1) Negocierea și semnarea contractului de management privat între întreprinderea publică, prin reprezentantul desemnat/reprezentanții desemnați de adunarea generală a acționarilor, de ministrul de resort ori de autoritatea administrației publice locale și managerul privat selectat, se face la sediul întreprinderii publice în termen de 10 zile de la soluționarea eventualelor contestații, potrivit dispozițiilor art. 19. Clauzele contractuale se negociază pornindu-se de la obiectivele și criteriile din cererea de ofertă.</p> <p>(2) Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, ministerul de resort ori autoritatea administrației publice locale, după caz, își împuternicesc reprezentanții în adunarea generală a acționarilor/asociațiilor pentru ca, în termenul prevăzut la alin. (1), să convoace adunarea generală a acționarilor/asociațiilor pentru numirea managerului privat selectat, potrivit prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale republicată, cu modificările și completările ulterioare. Pentru regiile autonome numirea managerului privat selectat se face prin ordin al ministrului de resort sau prin hotărâre a autorității administrației publice locale, după caz.</p> <p>(3) Dacă părțile nu convin asupra conținutului contractului de management privat ori asupra încheierii lui, neînțelegerile se soluționează în termen de 10 de zile de către adunarea generală a acționarilor/asociațiilor, sau de conducerea Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului, respectiv a ministrului de resort ori de către autoritatea publică locală, după caz. În situația în care</p>	<p>Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.</p>

	<p>procedura de selecție se reia, cu respectarea dispozițiilor prezentei legi.</p> <p>(4) Pentru situația prevăzută la art. 17 din anexa nr. 3 la prezenta lege, contractul de management privat cuprinde o clauză reparatorie, care să asigure administratorului o despăgubire pentru lunile rămase până la sfârșitul anului calendaristic.</p>	<p>neînțelegerile nu au putut fi soluționate, procedura de selecție se reia, cu respectarea dispozițiilor prezentei legi.</p> <p>(4) Pentru situația prevăzută la art. 17 din anexa nr. 3 la prezenta lege, contractul de management privat cuprinde o clauză reparatorie, care să asigure administratorului o despăgubire pentru lunile rămase până la sfârșitul anului calendaristic.</p>	
18.		<p><i>Se introduce Art. 20 care are următorul conținut:</i></p> <p>Art. 20. În cazul în care ofertanții se consideră persoane vătămate într-un drept sau interes legitim, de soluțiile primite la contestațiile depuse în baza art. 18 alin (1) și (2) și ale art. 19 alin. (3), își pot continua acțiunile de contestare în condițiile Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.</p> <p>Ca urmare a introducerii art.20, restul articolelor se renumerotează.</p>
19.	<p>Art. 20 - (1) Contractul de management privat este acordul de voință dintre o persoană juridică care reprezintă întreprinderea publică și un manager privat, persoană fizică sau/și juridică, singură sau în asociere, care are ca obiect organizarea și gestionarea activității proprietarului, pe baza unor obiective și criterii de performanță cuantificabile, în schimbul unei indemnizații și cotă din profitul net conform unei ponderi stabilite conform prezentei legi.</p> <p>(2) Obiectivele și criteriile de performanță, parte ale contractului de management privat, sunt aprobate de către Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, respectiv de ministerul de resort sau de autoritatea administrației publice locale, după caz. Conținutul-cadru al obiectivelor și criteriilor de performanță este prezentat în anexa nr. 1 la prezenta lege, iar indicatorii de referință la care se raportează sunt prezentați în anexa nr. 2 la prezenta lege.</p> <p>(3) Obiectivele și criteriile de performanță reprezintă, în expresie cantitativă și valorică, principalele rezultate ale</p>	<p><i>Art.20 se modifică și are următorul conținut:</i></p> <p>Art. 21. - (1) Contractul de management privat reprezintă acordul de voință încheiat între întreprinderea publică și managerul privat persoană fizică sau juridică, singură sau în asociere, care are ca obiect administrarea funcțiilor de planificare, organizare, coordonare, control și execuție a întreprinderii publice, pe baza unor obiective și criterii de performanță cuantificabile, în schimbul unei indemnizații și cotă din profitul net conform unei ponderi stabilite de prezenta lege.</p> <p>(2) Obiectivele și criteriile de performanță, parte ale contractului de management privat, sunt aprobate de către Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, respectiv de ministerul de resort sau de autoritatea administrației publice locale, după caz. Conținutul-cadru al obiectivelor și criteriilor de performanță este prezentat în anexa nr. 1 la prezenta lege, iar indicatorii de referință la care se raportează sunt prezentați în anexa nr. 2 la prezenta lege.</p> <p>(3) Obiectivele și criteriile de performanță reprezintă, în expresie cantitativă și valorică, principalele rezultate ale</p>	<p>Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.</p>

	<p>întreprinderii publice pe care managerul privat se angajează să le obțină prin gestionarea și organizarea activității acesteia.</p> <p>(4) Contractul-cadru de management privat este prevăzut în anexa nr. 3 la prezenta lege.</p>	<p>întreprinderii publice pe care managerul privat se angajează să le obțină prin gestionarea și organizarea activității acesteia.</p> <p>(4) Contractul-cadru de management privat este prevăzut în anexa nr. 3 la prezenta lege.</p>	
20.	<p>Art. 22 – Managerul privat, persoană fizică sau/și juridică, singură sau în asociere, este plătit potrivit contractului de management privat, după cum urmează:</p> <p>a) cu o indemnizație brută lunară care se suportă din fondurile întreprinderii publice și se calculează conform anexei nr. 3a) la prezenta lege;</p> <p>b) prin participarea la profitul net al întreprinderii publice, după caz, determinat anual la încheierea exercițiului financiar, numai în cazul în care în anul financiar încheiat rata profitului net este mai mare decât cea realizată în anul precedent, dacă această rată a profitului net este cel puțin egală cu cea cuprinsă în criteriile de performanță care au stat la baza încheierii contractului de management privat. Participarea managerului privat la profitul net al întreprinderii publice se determină conform anexei nr. 3b) la prezentele norme metodologice.</p>	<p><i>Art. 22 se modifică și are următorul conținut:</i></p> <p>Art. 23 – Managerul privat, persoană fizică sau/și juridică, singură sau în asociere, este plătit potrivit contractului de management privat, după cum urmează:</p> <p>a) cu o indemnizație brută lunară care se suportă din fondurile întreprinderii publice și se calculează conform anexei nr. 3a) la prezenta lege;</p> <p>b) prin participarea la profitul net al întreprinderii publice, după caz, determinat anual la încheierea exercițiului financiar, numai în cazul în care în anul financiar încheiat rata profitului net este mai mare decât cea realizată în anul precedent, dacă această rată a profitului net este cel puțin egală cu cea cuprinsă în criteriile de performanță care au stat la baza încheierii contractului de management privat. Participarea managerului privat la profitul net al întreprinderii publice se determină conform anexei nr. 3b).</p>	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.
21.	<p>Art. 24 - Contractul de management privat se încheie în formă scrisă. Contractul semnat se depune spre înregistrare la oficiul registrului comerțului în a cărui rază teritorială se află sediul întreprinderii publice, în termen de 15 zile de la numirea managerului privat de către adunarea generală a acționarilor/asociaților, de ministerul de resort sau de autoritatea administrației publice locale, după caz, potrivit art. 22 alin. (1) din Legea nr. <u>26/1990</u> privind registrul comerțului, republicată.</p>	<p><i>Art. 24 se modifică și are următorul conținut:</i></p> <p>Art. 25. Contractul de management privat se încheie în formă scrisă. Contractul semnat se depune spre înregistrare la oficiul registrului comerțului în a cărui rază teritorială se află sediul întreprinderii publice, în termen de 15 zile de la numirea managerului privat de către adunarea generală a acționarilor/asociaților, de ministerul de resort sau de autoritatea administrației publice locale, după caz, potrivit art. 22 alin. (1) din Legea nr. <u>26/1990</u> privind registrul comerțului, republicată cu modificările și completările ulterioare.</p>	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.
22.		<p><i>Se introduce Art. 26 care are următorul conținut:</i></p> <p>Art. 26. - Contractul de management încetează în</p>	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi

23.		<p>situațiile prevăzute în Anexa nr.3, art. 16 și 17.</p> <p><i>Capitolul III se modifică și va avea următorul conținut:</i></p> <p style="text-align: center;">CAPITOLUL III</p> <p style="text-align: center;">Exercitarea managementului privat al întreprinderii publice</p> <p>Art. 27. Procesul de management privat al întreprinderii publice se realizează în baza prevederilor prezentei legi și a Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Art. 28. Managerul privat, persoană fizică sau juridică își va exercita mandatul cu bună-credință și diligență, în interesul prioritar al întreprinderii publice;</p> <p>Art. 29. Pe parcursul executării contractului părțile pot, de comun acord, să modifice criteriile de performanță convenite la încheierea contractului de management, în scopul de a le adapta evoluției situației conjuncturale.</p> <p>Art. 30. Managerul va prezenta trimestrial sau la cerere conducerii autorității publice tutelare, respectiv organelor colegiale superioare – adunarea generală a acționarilor sau consiliul de administrație - în vederea avizării și/sau informării situația economico-financiară, stadiul realizării investițiilor sau orice altă documentație solicitată, vizate și certificate de cenzori.</p> <p>Art. 31. Pentru realizarea criteriilor de performanță prevăzute în contract, managerul privat este învestit cu depline puteri pentru îndeplinirea funcțiilor de planificare, organizare, coordonare, control și execuție a întreprinderii publice, în limitele stabilite prin</p>	<p>pentru.</p> <p>Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.</p>
-----	--	--	--

		<p>contractul de management.</p> <p>Art. 32. Prerogativele managerului privat sunt cele prevăzute conform funcției ocupate de prevederile Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale contractului de management privat.</p> <p>Art. 33. - (1) Drepturile bănești convenite managerului privat pe perioada efectuării concediului de odihnă, contribuțiile pentru asigurări sociale ori pentru asigurări de sănătate, datorate de manager, precum și orice alte drepturi, se stabilesc, prin negociere, în cadrul contractului de management.</p> <p>(2) Drepturile bănești ale managerului privat, prevăzute la art. 23 pot fi renegociate, în condițiile prevăzute de anexele 3a) și 3b) în funcție de îndeplinirea criteriilor de performanță angajate prin contractul de management privat, numai după primele 8 luni de activitate pe timpul primului an de management și semestrial în anii următori.</p> <p>Art. 34. În cazul în care unul sau mai mulți membri ai echipei manageriale devin indisponibili, conducerea autorității publice tutelare, respectiv organelor colegiale superioare – adunarea generală a acționarilor sau consiliul de administrație - poate aviza completarea echipei manageriale, cu acordul și ținând seama de propunerile acesteia, prin act adițional la contractul de management existent, în condițiile parcurgerii întregii proceduri de selecție și poate solicita comisiei de selecție organizarea unui nou concurs pentru ocuparea postului vacant.</p>	
24.		<p><i>După capitolul III Se introduce un nou capitol capitolul IV cu următorul conținut:</i></p>	<p>Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi</p>

		<p style="text-align: center;">CAPITOLUL IV Contravenții și infracțiuni</p> <p>Art.35. Contravențiile și infracțiunile pentru nerespectarea de către persoanele fizice sau juridice cu sarcini și funcții în structurile managerului privat, autorităților publice tutelare, organelor colegiale, precum și în organele de control ale întreprinderii publice, a prevederilor legale privind managementul privat al întreprinderilor publice, sunt cele prevăzute de TITLUL VIII - Contravenții și infracțiuni din Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Art. 36. Managerul privat, persoană fizică care ocupă o funcție de administrație și își desfășoară activitatea cu bună-credință, nu poate fi făcut răspunzător personal pentru o decizie de afaceri care se poate dovedi ulterior greșită.</p>	pentru.
25.	Capitolul III	Capitolul V	Ca urmare a renumerotării capitolul III devine capitolul V.
26.	Art. 26 - Contractele de management privat încheiate cu încălcarea dispozițiilor prezentei legi sunt nule de drept .	<p><i>Art. 26 se modifică și are următorul conținut:</i></p> <p>Art. 37- Contractele de management privat încheiate cu încălcarea dispozițiilor prezentei legi sunt lovite de nulitate.</p>	Ca urmare a renumerotării, art.26 devine art.37. Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.
27.	Art. 27 - Lista cuprinzând administratorii revocați din motive ce le sunt imputabile lor se întocmește de către de către Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, respectiv de ministerul de resort sau autoritatea administrației publice locale, și se comunică lunar, pentru afișare, la sucursalele Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului, la sediul ministerului de resort, la sediul administrației publice locale și la oficiul registrului	<p><i>Art. 27 se modifică și are următorul conținut:</i></p> <p>Art. 38. - Lista cuprinzând administratorii revocați din motive ce le sunt imputabile lor se întocmește de către Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, respectiv de ministerul de resort sau autoritatea publică locală, și se comunică lunar, pentru afișare, la sucursalele Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului, la sediul ministerului de resort, la sediul administrației publice locale și la oficiul registrului comerțului.</p>	Ca urmare a renumerotării, art.27 devine art.38.

	comerțului.		
28.	Art. 28 - Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, ministerele de resort sau autoritățile administrației publice locale, pentru companiile/societățile naționale și pentru regiile autonome aflate în coordonarea acestora, pot elabora instrucțiuni specifice privind aplicarea prezentei legi.	<i>Art. 28 se modifică și are următorul conținut:</i> Art. 39. Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, ministerele de resort sau autoritățile publice locale, pentru companiile/societățile naționale și pentru regiile autonome aflate în coordonarea acestora, pot elabora instrucțiuni specifice privind aplicarea prezentei legi.	Ca urmare a renumerotării, art.28 devine art.39.
29.		<i>Se introduce Art. 40 cu următorul conținut:</i> Art. 40. La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Legea contractului de management nr. 66/1993, cu modificările și completările ulterioare.	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.
30.	Art. 29. Anexa nr. 1 "Obiective și criterii de performanță", anexa nr. 2 "Indicatori de referință" și anexa nr. 3 "Contract de administrare" fac parte integrantă din prezenta lege.	<i>Art. 29 se modifică și are următorul conținut:</i> Art. 41 - Anexele nr. 1 – 3, 3a), 3b) și 3c) fac parte integrantă din prezenta lege.	Ca urmare a renumerotării, art.29 devine art.41
31.	ANEXA Nr. 1 La legea nr...../... OBIECTIVE ȘI CRITERII DE PERFORMANȚĂ (conținut-cadru) Obiectivele și criteriile de performanță reprezintă, în expresie cantitativă și valorică, principalele rezultate ale societății comerciale/regiei autonome (întreprinderii publice), pe care managerul privat se angajează să le obțină prin conducerea, gestionarea și organizarea activității acesteia. Obiectivele și criteriile de performanță se stabilesc prin negociere și prin raportare la indicatorii de referință determinați conform prevederilor anexei nr. 2. Ponderea cu care intră în calcul coeficientul global de îndeplinire a criteriilor de performanță este stabilită în anexa nr. 3 b). SECȚIUNEA A Obiective	<i>Anexa 1 se modifică și are următorul conținut:</i> ANEXA Nr. 1 OBIECTIVE ȘI CRITERII DE PERFORMANȚĂ (conținut-cadru) Obiectivele și criteriile de performanță reprezintă, în expresie cantitativă și valorică, principalele rezultate ale întreprinderii publice , pe care managerul privat se angajează să le obțină prin funcțiile de planificare, organizare, coordonare, control și execuție. Obiectivele și criteriile de performanță se stabilesc prin negociere și prin raportare la indicatorii de referință determinați conform prevederilor anexei nr. 2. Ponderea cu care intră în calcul coeficientul global de îndeplinire a criteriilor de performanță este stabilită în anexa nr. 3 b). SECȚIUNEA A Obiective	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.

În funcție de situația concretă a fiecărei societăți comerciale/regii autonome (întreprindere publică) obiectivele pentru întreaga durată a contractului de management privat sunt:

- evoluția volumului de activitate din activitatea de exploatare (cifra de afaceri, volumul producției, rotația stocurilor);
- evoluția rezultatelor financiare din activitatea de exploatare (creșterea profitului, diminuarea pierderilor, diminuarea creanțelor și a nivelului datoriilor);
- evoluția indicatorilor de flux financiar;
- priorități ale restructurării (eforturi și efecte, volumul de investiții, surse de finanțare);
- îmbunătățirea poziției pe piața internă și externă: balanța de import-export, cota de piață, volumul desfacerilor, unde este cazul;
- pregătirea privatizării (clarificarea situației patrimoniale, atragerea de investitori, pregătirea dosarului societății comerciale în vederea privatizării).

Exprimarea valorică și cantitativă a fiecărui obiectiv se negociază având ca nivel minim propunerile din cererea de ofertă.

SECȚIUNEA B

Criterii de performanță

Criteriile de performanță care vor sta la baza încheierii contractului de management privat sunt:

- 1.Rata profitului net
- 2.Rata rentabilității exploatării
- 3.Rata rentabilității economice
- 4.Productivitatea muncii în prețuri curente
- 5.Productivitatea muncii în prețuri comparabile
- 6.Perioada de recuperare a creanțelor
- 7.Perioada de rambursare a datoriilor
- 8.Rotația stocurilor

În funcție de situația concretă a fiecărei **întreprinderi publice** obiectivele pentru întreaga durată a contractului de management privat sunt:

- a) evoluția volumului de activitate din activitatea de exploatare (cifra de afaceri, volumul producției, rotația stocurilor);
- b) evoluția rezultatelor financiare din activitatea de exploatare (creșterea profitului, diminuarea pierderilor, diminuarea creanțelor și a nivelului datoriilor);
- c) evoluția indicatorilor de flux financiar;
- d) priorități ale restructurării (eforturi și efecte, volumul de investiții, surse de finanțare);
- e) îmbunătățirea poziției pe piața internă și externă: balanța de import-export, cota de piață, volumul desfacerilor, unde este cazul;
- f) pregătirea privatizării (clarificarea situației patrimoniale, atragerea de investitori, pregătirea dosarului societății comerciale în vederea privatizării).

Exprimarea valorică și cantitativă a fiecărui obiectiv se negociază având ca nivel minim propunerile din cererea de ofertă.

SECȚIUNEA B

Criterii de performanță

Criteriile de performanță care vor sta la baza încheierii contractului de management privat sunt:

- 1) Rata profitului net;
- 2) Rata rentabilității exploatării;
- 3) Rata rentabilității economice;
- 4) Productivitatea muncii în prețuri curente;
- 5) Productivitatea muncii în prețuri comparabile;
- 6) Perioada de recuperare a creanțelor;
- 7) Perioada de rambursare a datoriilor;
- 8) Rotația stocurilor;

<p>9.Rata lichidității generale <i>Nivelul trebuie să fie peste 1,5.</i></p> <p>10.Rata lichidității parțiale (intermediare) <i>Nivelul trebuie să fie peste 0,5.</i></p> <p>11.Ponderea cheltuielilor cu personalul în valoarea adăugată <i>Ponderea trebuie să fie sub 80%, considerată limită de alarmă.</i></p> <p>12. Pentru ramuri mari consumatoare de combustibili și energie, opțional se pot utiliza indicatori privind reducerea consumurilor de energie sau de combustibil convențional, calculați conform relațiilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consum specific de energie electrică în prețuri curente - Consum specific de energie electrică în prețuri comparabile - Consum specific de combustibil convențional în prețuri curente - Consum specific de combustibil convențional în prețuri comparabile <p>NOTĂ: Criteriile de performanță se determină pe baza indicatorilor de referință. În funcție de specificul societății comerciale/regiei autonome (întreprinderea publică), comisia de selecție decide numărul criteriilor de performanță și coeficienții de ponderare a acestora (suma coeficienților de ponderare fiind 1), negociind nivelul criteriilor de performanță.</p>	<p>9) Rata lichidității generale <i>Nivelul trebuie să fie peste 1,5.</i></p> <p>10) Rata lichidității parțiale (intermediare) <i>Nivelul trebuie să fie peste 0,5.</i></p> <p>11) Ponderea cheltuielilor cu personalul în valoarea adăugată <i>Ponderea trebuie să fie sub 80%, considerată limită de alarmă.</i></p> <p>12. Pentru ramuri mari consumatoare de combustibili și energie, opțional se pot utiliza indicatori privind reducerea consumurilor de energie sau de combustibil convențional, calculați conform relațiilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Consum specific de energie electrică în prețuri curente; b) Consum specific de energie electrică în prețuri comparabile; c) Consum specific de combustibil convențional în prețuri curente; d) Consum specific de combustibil convențional în prețuri comparabile. <p>NOTĂ: Criteriile de performanță se determină pe baza indicatorilor de referință. În funcție de specificul întreprinderii publice, comisia de selecție decide numărul criteriilor de performanță și coeficienții de ponderare a acestora (suma coeficienților de ponderare fiind 1), negociind nivelul criteriilor de performanță.</p>	
<p>32. ANEXA Nr. 2 la legea nr...../.....</p> <p>INDICATORI DE REFERINȚĂ</p> <p>Indicatorii de referință se stabilesc de către comisia de selecție pe baza indicatorilor economico-financiari realizați în exercițiile financiare din ultimii 2 ani. Aceștia stau la baza stabilirii obiectivelor și criteriilor de performanță care</p>	<p><i>Anexa 2 se modifică și are următorul conținut :</i></p> <p>ANEXA Nr. 2</p> <p>INDICATORI DE REFERINȚĂ</p> <p>Indicatorii de referință se stabilesc de către comisia de selecție pe baza indicatorilor economico-financiari realizați în exercițiile financiare din ultimii 2 ani. Aceștia stau la baza stabilirii obiectivelor și criteriilor de performanță care</p>	<p>Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.</p>

	se negociază în cadrul contractului de management privat. Indicatorii de referință se actualizează anual pe baza datelor din bilanțul contabil anual aprobat și se avizează de Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, de ministerul de resort sau de către autoritatea administrației publice locale, după caz.	se negociază în cadrul contractului de management privat. Indicatorii de referință se actualizează anual pe baza datelor din bilanțul contabil anual aprobat și se avizează de Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, de ministerul de resort sau de către autoritatea publică locală, după caz.	
33.	ANEXA Nr.3 La legea nr...../....	ANEXA Nr.3	La ANEXA nr.3 se scoate sintagma „La legea nr. /
34.	Art. 1 În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor administratorilor, prevăzute de Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, precum și în actul constitutiv, între	Art. 1 În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor administratorilor, prevăzute în prezenta lege, în Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale republicată, cu modificările și completările ulterioare , precum și în actul constitutiv, între	<i>La Anexa 3, preambulul Art. 1 se modifică și are următorul conținut :</i>
35.	(4) Drept de informare nelimitată asupra activității întreprinderii publice, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.	<i>La Anexa 3, Art. 4 alin.(4) se modifică și are următorul conținut :</i> (4) Drept de informare nelimitată, în condițiile legislației în domeniul informațiilor clasificate , asupra activității întreprinderii publice, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.
36.	Art. 12 Răspunderea managerului privat este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale actului constitutiv, ale prezentului contract și a hotărârilor adoptate de adunarea generală a acționarilor/asociaților pentru întreprinderile publice sau, după caz, a ordinului ministrului de resort/hotărârii autorității administrației publice locale pentru regii autonome. Managerul privat răspunde civil pentru daunele produse întreprinderii publice prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor întreprinderii publice, dacă acestea nu constituie infracțiuni.	<i>La Anexa 3, Art. 12 se modifică și are următorul conținut :</i> Art. 12 Răspunderea managerului privat este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale actului constitutiv, ale prezentului contract și a hotărârilor adoptate de adunarea generală a acționarilor/asociaților pentru întreprinderile publice sau, după caz, a ordinului ministrului de resort/hotărârii autorității administrației publice locale pentru regii autonome. Managerul privat răspunde civil și penal pentru daunele produse întreprinderii publice prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor întreprinderii publice, dacă acestea nu constituie infracțiuni.	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.
37.		<i>La Anexa 3, Art. 16 lit h) se modifică și are următorul conținut :</i>	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi

	h) scăderea sub 50% a acțiunilor deținute de stat sau de o autoritate a administrației publice locale în societatea comercială;	h) autoritatea publică tutelară își pierde influența economică dominantă asupra întreprinderii publice;	pentru.
38.	(2) În situația în care adunarea generală a acționarilor/asociaților, în noua sa structură, hotărăște încetarea contractului de management privat, întreprinderea publică va despăgubi administratorul pentru lunile rămase până la sfârșitul anului calendaristic.	<i>La Anexa 3, Art. 17 alin.(2) se modifică și are următorul conținut :</i> (2) În situația în care adunarea generală a acționarilor/asociaților, hotărăște revocarea fără justă cauză a managerului privat întreprinderea publică va despăgubi administratorul potrivit art. 137¹ alin. (4) din Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată.	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.
39.	Art. 19 Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă sau arbitrală. În lipsa unei clauze compromisorii, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești competente române. ¹⁾	<i>La Anexa 3, Art. 19 se modifică și are următorul conținut :</i> Art. 19 Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă sau în justiție. Contractul încheiat cu persoana fizică sau juridică străină este guvernat de legislația română.	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.
40.	Art. 20 Managerul privat are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea adunării generale a acționarilor/asociaților sau, după caz, ministerului de resort/autorității administrației publice locale, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte întreprinderea publică în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizații legal constituite.	<i>La Anexa 3, Art. 20 se modifică și are următorul conținut :</i> Art. 20 Managerul privat are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea adunării generale a acționarilor/asociaților sau, după caz, ministerului de resort/autorității publice locale, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte întreprinderea publică în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizații legal constituite.	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.
41.	Art. 21 La încetarea contractului în condițiile art. 16 lit. a), c) ori d), întreprinderea publică poate ca, la cererea fostului manager privat, persoană fizică, să-i asigure un loc de muncă în întreprinderea publică pe o perioadă de cel puțin 6 luni, post corespunzător pregătirii sale profesionale.	Se elimină.	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.
42.	Art. 22	<i>La Anexa 3, Art. 22 se modifică și are următorul conținut :</i> Art. 21	Ca urmare a eliminării art.21, art.22 devine art.21.

	Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Legii nr. 31/1990 , republicată, precum și cu prevederile Codului comercial și ale Codului civil, aplicabile.	Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale republicată, cu modificările și completările ulterioare , precum și cu prevederile Codului civil, aplicabile.	
43.	<p style="text-align: right;">ANEXA Nr. 3^a la legea nr...../.....</p> <p style="text-align: center;">CALCULUL indemnizației lunare brute a managerului privat</p> <p>Indemnizația lunară brută plătită managerului privat se negociază pornindu-se de la salariul de bază mediu brut pe întreprinderea publică, corespunzător încadrărilor stabilite prin contracte individuale de muncă ale salariaților, calculat în ultima lună, înainte de numirea managerului privat, înmulțită cu un coeficient de ierarhizare a cărui valoare orientativă este prezentată în grila alăturată.</p> <p>Grila ține seama de realizarea unui anumit nivel anual al cifrei de afaceri, pe de o parte, și de numărul mediu scriptic de salariați al întreprinderii publice, pe de altă parte, ambele determinate la data numirii managerului privat.</p> <p>Cifra de afaceri se determină pe ultimele 12 luni încheiate anterior numirii managerului privat.</p>	<p style="text-align: right;">ANEXA Nr. 3^a</p> <p style="text-align: center;">CALCULUL indemnizației lunare brute a managerului privat</p> <p>Art.1. Indemnizația lunară brută plătită managerului privat se negociază pornindu-se de la salariul de bază mediu brut pe întreprinderea publică, corespunzător încadrărilor stabilite prin contracte individuale de muncă ale salariaților, calculat în ultima lună, înainte de numirea managerului privat, înmulțită cu un coeficient de ierarhizare a cărui valoare orientativă este prezentată în grila alăturată.</p> <p>Art. 2. În cazul primului contract de management privat, coeficientul de ierarhizare se negociază pornind de la valoarea minim recomandată în grila coeficienților de ierarhizare, pentru tipul respectiv de întreprindere publică, în funcție de criteriile de performanță pe care managerul privat și le asumă pentru primul an de management.</p> <p>Art. 3. Grila ține seama de realizarea unui anumit nivel anual al cifrei de afaceri, pe de o parte, și de numărul mediu scriptic de salariați al întreprinderii publice, pe de altă parte, ambele determinate la data numirii managerului privat.</p> <p>Cifra de afaceri se determină pe ultimele 12 luni încheiate anterior numirii managerului privat.</p>	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.
44.	<p style="text-align: right;">ANEXA Nr. 3^b la legea nr...../.....</p> <p style="text-align: center;">STABILIREA COTEI de participare a managerului privat la profitul net al societății comerciale/regiei autonome</p>	<p style="text-align: right;">ANEXA Nr. 3^b</p> <p style="text-align: center;">STABILIREA COTEI de participare a managerului privat la profitul net al societății comerciale/regiei autonome</p>	Amendament votat de membrii comisiei cu 8 voturi pentru.

	<p>Pentru managerul privat al întreprinderii publice se calculează cota de participare a acestuia la profitul net numai cu condiția ca rata profitului net să fie mai mare în exercițiul financiar analizat decât cea realizată în exercițiul financiar precedent, dacă această rată a profitului net este cel puțin egală cu cea cuprinsă în criteriile de performanță care au stat la baza încheierii contractului de administrare.</p> <p>Calculul cotei se face prin înmulțirea coeficientului global de realizare a criteriilor de performanță cu procentul de participare la profitul net. Coeficientul global de îndeplinire a criteriilor de performanță se determină prin înmulțirea coeficientului de îndeplinire a fiecărui criteriu de performanță cu coeficientul de ponderare a acestuia, diferențiat pe ramuri ale economiei naționale, și prin însumarea tuturor rezultatelor astfel obținute. Ponderile, diferențiate pe ramuri, ale criteriilor de performanță sunt prezentate în anexa nr. 3 c).</p> <p>Procentul de participare la profitul net al managerului privat nu va putea depăși 3,2% din valoarea absolută a profitului net, chiar dacă din formula de calcul rezultă o valoare mai mare.</p> <p>Sumele convenite se vor plăti o dată cu plata dividendelor pentru acționari.</p>	<p>Art. 1. Pentru managerul privat al întreprinderii publice se calculează cota de participare a acestuia la profitul net, numai după primele 8 luni de la semnarea contractului de management privat, în primul an de derulare a acestuia și semestrial în anii următori, numai cu condiția ca rata profitului net să fie mai mare în exercițiul financiar analizat decât cea realizată în exercițiul financiar precedent, dacă această rată a profitului net este cel puțin egală cu cea cuprinsă în criteriile de performanță care au stat la baza încheierii contractului de administrare.</p> <p>Art. 2. Calculul cotei se face prin înmulțirea coeficientului global de realizare a criteriilor de performanță cu procentul de participare la profitul net. Coeficientul global de îndeplinire a criteriilor de performanță se determină prin înmulțirea coeficientului de îndeplinire a fiecărui criteriu de performanță cu coeficientul de ponderare a acestuia, diferențiat pe ramuri ale economiei naționale, și prin însumarea tuturor rezultatelor astfel obținute. Ponderile, diferențiate pe ramuri, ale criteriilor de performanță sunt prezentate în anexa nr. 3 c).</p> <p>Art. 3. Procentul de participare la profitul net al managerului privat nu va putea depăși 3,2% din valoarea absolută a profitului net, chiar dacă din formula de calcul rezultă o valoare mai mare.</p> <p>Sumele convenite se vor plăti o dată cu plata dividendelor pentru acționari.</p> <p>Art. 4. În cazul primului contract de management privat, în condițiile prevăzute în Anexa 3b) la articolul 1, procentul de participare la profitul net se negociază pornind de la o valoare minim recomandată de 0,25%, în funcție de criteriile de performanță pe care managerul privat și le asumă pentru primul an de management.</p>	
45.	Anexa Nr. 3 ^{c)} la legea nr. /	Anexa Nr. 3 ^{c)}	La Anexa 3c) se scoate sintagma « La legea nr./ »